



Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi

Journal of Management &
Organization Studies

Cilt / Volume 2 | Sayı / Issue 1 | Nisan / April 2017

Beta

Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi

Journal of Management & Organization Studies

Cilt / Volume 2 | Sayı / Issue 1 | Nisan / April 2017

ISSN: 2149-2646

Sahibi / Owner

Beta Basım Yayın Dağıtım A.Ş.

Sorumlu Müdür / Managing Editor

Seyhan SATAR

Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi Nisan ve Ekim aylarında olmak üzere yılda iki kez yayınlanan uluslararası ve hakemli bir dergidir. Dergide yayınlanan yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. Tüm hakları saklıdır. Derginin elektronik versiyonuna www.betadergi.com/yoad adresinden ulaşılabilir.

Journal of Management & Organization Studies is an international, peer-reviewed journal, published biannually in April and October. All rights reserved. Authors bear responsibility for the content of their published material. Online version of the journal is available at the address www.betadergi.com/yoad

İletişim / Correspondence

Beta Basım Yayın Dağıtım Narlıbahçe Sokak No:11

Cağaloğlu/İSTANBUL/TÜRKİYE

Tel : 0 (212) 511 54 32 - 0 (212) 519 01 77

Fax : 0 (212) 513 87 05 - 0 (212) 511 36 50

e-mail: yoad@betadergi.com

www.betadergi.com/yoad

Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi

Journal of Management & Organization Studies

Editör / Editor In-Chief

Hüseyin LEBLEBİCİ,
University of Illinois, Urbana-Champaign, USA

Editör Yardımcıları / Associate Editors

Ali DANIŞMAN, *Çukurova Üniversitesi*
Mehmet ERÇEK, *İstanbul Teknik Üniversitesi*
Erkan ERDEMİR, *İstanbul Şehir Üniversitesi*
Mehmet GENÇ, *Özyeğin Üniversitesi*
Çetin ÖNDER, *Yıldırım Beyazıt Üniversitesi*

Editörler Kurulu / Editorial Board

Arzu WASTI – <i>Sabancı Üniversitesi</i>	Kadire Zeynep SAYIM – <i>Hotelschool The Hague, NL</i>
Belkis ÖZKARA – <i>Afyon Kocatepe Üniversitesi</i>	Mehmet BARCA – <i>Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi</i>
Berrin ERDOĞAN – <i>Portland State University, USA</i>	Mehmet DEMİRBAĞ – <i>University of Essex, UK</i>
Beyza OBA – <i>İstanbul Bilgi Üniversitesi</i>	Nihat ERDOĞMUŞ – <i>Yıldız Teknik Üniversitesi</i>
Bilçin TAK – <i>Uludağ Üniversitesi</i>	Nisan SELEKLER GÖKŞEN – <i>Boğaziçi Üniversitesi</i>
Burcu RODOPMAN – <i>Boğaziçi Üniversitesi</i>	Ömür ÖZMEN – <i>Dokuz Eylül Üniversitesi</i>
Canan CEYLAN – <i>Uludağ Üniversitesi</i>	Özgecan KOÇAK – <i>Sabancı Üniversitesi</i>
Cavide UYARGİL – <i>İstanbul Üniversitesi</i>	Remzi GÖZÜBÜYÜK – <i>Özyeğin Üniversitesi</i>
Çağrı TOPAL – <i>ODTÜ</i>	Selami SARGUT – <i>Başkent Üniversitesi</i>
Deniz TAŞCI – <i>Anadolu Üniversitesi</i>	Sibel YAMAK – <i>Galatasaray Üniversitesi</i>
Deniz TUNÇALP – <i>İstanbul Teknik Üniversitesi</i>	Şükrü ÖZEN – <i>Yıldırım Beyazıt Üniversitesi</i>
Fatma KÜSKÜ – <i>İstanbul Teknik Üniversitesi</i>	Umut KOÇ – <i>Eskişehir Osmangazi Üniversitesi</i>
Ferda ERDEM – <i>Akdeniz Üniversitesi</i>	Ümit ÖZMEL – <i>Purdue University, USA</i>
İtir GÖĞÜŞ – <i>Bilkent Üniversitesi</i>	Yasemin KOR – <i>University of Cambridge, UK</i>
Janset ÖZEN AYTEMUR – <i>Akdeniz Üniversitesi</i>	

İçindekiler / Table of Contents

Editörden / From the Editor

Hüseyin Leblebici 1

**Davranış Araştırmalarında Kuram, Ölçüm ve Analiz Yöntemi
Birlikteliği Sorunu: Birey-Örgüt Uyumu Üzerine Ampirik Bir
Çalışma**

*The Problem of Theory, Operationalization and Analysis Misalignment
in Organizational Behavior Research: An Empirical Analysis on Person-
Organization Fit*

Ali Fehmi Ünal, Bilçin Tak Meydan..... 5

**Conflicting Institutional Logics in the Religious
Context of Islam**

İslam Dini Bağlamında Çatışan Kurumsal Mantıklar

Hasibe Aysan 49

**Bir Kurumsal Girişimci Olarak Devlet:
Yeni Kurumsal Kuram Bağlamında Bir Değerlendirme**

*State as an Institutional Entrepreneur:
An Evaluation from the New Institutional Theory Perspective*

Akansel Yalçınkaya, Deniz Taşcı..... 71

Yazarlara Notlar / Notes for Contributors 91

Editörden

Hüseyin Leblebici (*)

Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi YOAD üçüncü sayısıyla ikinci yılına merhaba diyor.

Özel, kamu ve sivil toplum örgütlerinin farklı yönetsel alanlarını anlamaya katkıda bulunmaya yönelik özgün nitelikte araştırmalar yayımlamayı amaçlayan hakemli bir dergi olarak sizlerin karşısına üçüncü kez çıkan YOAD'ın kapsamını, başta örgüt kuramı, stratejik yönetim, örgütsel davranış, uluslararası işletmecilik, girişimcilik, işletme tarihi ve insan kaynakları yönetimi olmak üzere yönetim ve organizasyon alanına yönelik kuramsal ve görgül çalışmalar ile vaka çalışmaları, araştırma notları ve kitap incelemeleri oluşturmaktadır. YOAD, yönetim ve organizasyon alanındaki akademik bilgi birikiminin gelişimine sadece Türkiye'de değil dünya çapında katkı sağlayacak çalışmalar yayımlamayı amaçlamaktadır.

YOAD'ın ikinci yılının bu ilk sayısında da, önceki sayılarda olduğu gibi, üç önemli çalışma yer almaktadır. Bu sayıdaki ilk çalışmada Ali Fehmi Ünal ve Bilçin Tak Meydan, örgütsel davranış alanındaki çalışmalarda kuram, ölçüm ve analiz yöntemi uyumunun önemini birey-örgüt uyumu yazınına temel alan iki farklı görgül çalışma sonuçları üzerinden tartışmaktadırlar. YOAD'da yayımlanan ilk örgütsel davranış makalesi olan bu çalışmanın, Türkiye'de kuramsal katkı arayışının nispeten daha az yaygın olduğu görülen örgütsel davranış yazınına önemli bir katkı sağlayacağını umuyoruz. İkinci çalışmada Hasibe Aysan, kurumsal kuram yazınındaki popüler tartışmalardan biri olan çatışan kurumsal mantıklara örgütlerin tepkilerini incelemektedir. Aysan, kurumsal mantıklar

(*) University of Illinois at Urbana-Champaign, College of Business, IL, USA
hleblebi@illinois.edu

yazınının öncü çalışmalarında en temel mantıklar arasında sayılan, ancak nadiren araştırmaya konu edilen din olgusunu kurumsal mantıkların çatışması ekseninde kavramsallaştırmaya çalışmaktadır. Bu sayının son çalışmasında ise, Akansel Yalçinkaya ve Deniz Taşcı, kurumsal kuram yazınının popüler konularından bir diğeri olan kurumsal girişimcilik kavramını ele almaktadırlar. Bu çalışmada yazarlar, kurumsal kuramın ortaya çıktığı Anglosakson dünyadaki liberal devlet anlayışı nedeniyle çok üzerinde durulmamış bir kurumsal girişimci olarak devleti incelemekte ve devletin kurumsal girişimciliğinin farklı alan ve bağlamlardaki yansımaları üzerinde durmaktadırlar.

Başta yazar, hakem ve editörlerimiz olmak üzere, YOAD'a destek veren herkese çok teşekkürler. Gelecek sayılarda akademik çalışmalarınız ve işbirliğinizle dergimize değerli katkılarınızı sunma fırsatı bulmanız ümidiyle.

From the Editor

Hüseyin Leblebici (*)

Journal of Management and Organization Studies (JMOS) welcomes its second year by this third issue.

One of the most important objectives of our journal is to develop a scholarly community by publishing papers that contribute to our understanding of private and public organizations. In terms of its scope, JMOS covers theoretical and empirical papers, case studies, and book reviews in relation to various fields of management and organization including but not limited to organization theory, strategic management, organizational behavior, international management, entrepreneurship, business history, and human resources management. JMOS aims to publish studies that would make contribution to the development of academic knowledge accumulation in the field of management and organization not only in Turkey but also across the world.

In this first issue of its 2nd year, JMOS publishes three important papers again as in the previous issues. In the first paper, Ali Fehmi Ünal and Bilçin Tak Meydan discuss the importance of alignment between theory, operationalization, and analysis in organizational behavior studies via the results of two empirical cases grounded on the person-organization fit literature. We hope this study, as the first organizational behavior article published by YOAD, makes an important contribution to the organizational behavior literature, which has been seen that the search for theoretical contribution seems to be relatively less common in Turkey. In the second paper, Hasibe Aysan examines organizational responses

(*) University of Illinois at Urbana-Champaign, College of Business, IL, USA
hleblebi@illinois.edu

to conflicting institutional logics, which has been one of the popular debates in institutional theory. Aysan tries to conceptualize the phenomenon of religion in the line of conflicting institutional logics, which has been deemed as among the fundamental institutional logics in the pioneering studies of the institutional logics literature but rarely studied as a research topic. In the last study of this issue, Akansel Yalçınkaya and Deniz Taşcı handles the issue of institutional entrepreneurship, which is another hot topic of the institutional theory literature. In this study, the authors examine the state as an institutional entrepreneur, which has not been dwelt on so much mainly because of the understanding of the liberal state systems of Anglo-Saxon world where institutional theory emerged, and elaborate the different reflections of the state as an institutional entrepreneur in different fields and contexts.

Many thanks to everybody, particularly to the authors, the reviewers, and editors, for their support to JMOS. We hope you have opportunity to make valuable contributions to our journal by your scholarly manuscripts and collaboration in the next issues.